

## Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027

SEZIONE 1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE		
		NOTE
Comune di	SCARNAFIGI	
Indirizzo	Corso Carlo Alberto, 1	
Recapito telefonico	Tel: <a href="tel:0175.74101-74402">0175.74101-74402</a>	
Indirizzo sito internet	<a href="https://www.comune.scarnafigi.cn.it/">https://www.comune.scarnafigi.cn.it/</a>	
e-mail	<a href="mailto:segreteria@comune.scarnafigi.cn.it">segreteria@comune.scarnafigi.cn.it</a>	
PEC	<a href="mailto:scarnafigi@pec.comune.scarnafigi.cn.it">scarnafigi@pec.comune.scarnafigi.cn.it</a>	
Codice fiscale/Partita IVA	CF: 85002050046 Part. IVA: 00475350047	
Sindaco	Ghigo Riccardo	
Numero dipendenti al 31.12.2024	6	
Numero abitanti al 31.12.2024	2.111	

## SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

<a href="#">2.1 Valore pubblico</a>	
-------------------------------------	--

Sebbene trattasi di sottosezione non obbligatoria nell'ambito del PIAO cd. Semplificato in quanto ai sensi del DM n. 132/2022, i Comuni con meno di 50 dipendenti non sono tenuti alla redazione delle sottosezioni 2.1 "Valore pubblico" e 2.2 "Performance, il Comune di Scarnafigi ritiene di procedere ugualmente alla predisposizione dei contenuti della sottosezione 2.2. ai fini di una maggior visione organica della programmazione.

Il cd. "Valore Pubblico" consiste nell'incremento del benessere reale (economico, sociale, educativo, assistenziale, ambientale, culturale etc.) che si viene a creare presso la collettività in virtù dell'azione dei diversi soggetti pubblici che perseguono questo traguardo mobilitando al meglio le proprie risorse tangibili (umane, finanziarie, tecnologiche, etc.) e intangibili (capacità organizzativa, rete di relazioni interne ed esterne, capacità di lettura del contesto territoriale e di produzione di risposte adeguate, sostenibilità ambientale delle scelte, capacità di riduzione dei rischi reputazionali dovuti a insufficiente trasparenza o a fenomeni corruttivi).

Gli obiettivi legati al perseguimento del valore pubblico del Comune di Scarnafigi sono riassunti nei seguenti documenti che si richiamano integralmente:

- delle Linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato presentate con D.C.C. n. 16 del 20/06/2024;
- del Documento Unico di Programmazione 2025/2027 approvato con D.C.C. n. 45 del 17/12/2024 in quanto il Comune di Scarnafigi ha individuato il proprio Valore Pubblico negli obiettivi strategici presenti nel Documento Unico di Programmazione (DUP), il quale, a sua volta, discende dalle Linee programmatiche di mandato amministrativo per il periodo 2024-2029, approvate da ultimo con deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 26.06.2024, e che insieme costituiscono il presupposto del presente Piano.

Gli obiettivi strategici ed operativi del DUP sono poi ulteriormente dettagliati e declinati negli obiettivi di performance dell'Ente, inseriti nel presente PIAO.



Nella predisposizione degli obiettivi di performance dell'Ente particolare attenzione è stata dedicata al collegamento di ogni obiettivo di performance agli obiettivi strategici ed operativi del DUP che l'Amministrazione intende perseguire per l'annualità di riferimento e che rappresentano il Valore Pubblico da perseguire, anche in un'ottica di integrazione tra le diverse sezioni del presente Piano.

## 2.2 Performance

Le fasi del ciclo della performance del Comune di Scarnafigi, descritte nel Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi. Il sistema organizzativo e nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale, recepiscono l'articolata struttura che emerge dal d.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.

La definizione e l'assegnazione degli obiettivi, che costituisce la prima fase del ciclo, si sostanzia nell'attività di programmazione dell'ente. Tale attività si svolge nei mesi di dicembre e gennaio, durante il quale i titolari di EQ posti a capo dei diversi settori dell'Ente provvedono all'individuazione degli obiettivi che intendono raggiungere nell'anno successivo, in conformità e coerenza con gli altri strumenti di programmazione adottati dall'ente, quali le linee programmatiche di mandato, il DUP e il Piano Esecutivo della Gestione.

Gli obiettivi, così come enunciato nell'art. 5 del d.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii., devono essere:

- a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
- b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
- e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;
- f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
- g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

Gli obiettivi e gli indicatori di performance della struttura, individuati in stretto coordinamento con le misure e gli obiettivi previsti nella sotto sezione "Rischi Corruttivi e Trasparenza", sono concordati fra i Responsabili di Area e la Giunta

I soggetti coinvolti nella programmazione della performance sono pertanto:



Il coinvolgimento di tutti i suddetti soggetti ha come finalità l'assegnazione di obiettivi rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, nonché tali da garantire un miglioramento dei servizi resi ai

cittadini.

In esito al processo di valutazione dei risultati correlati al raggiungimento degli obiettivi programmati sono poi erogati gli incentivi previsti nei sistemi premianti tanto per il personale dirigenziale quanto per il restante personale dell'Ente.

Gli obiettivi di performance sono integralmente riportati nell'Allegato n. 1 con il verbale di validazione del Nucleo Interno di valutazione.

### 2.3 Obiettivi di accessibilità

Per l'anno 2025 il Responsabile della Transizione digitale del Comune di Scarnafigi, individuato nella persona del segretario, dott.ssa Rabino Roberta, che fra i compiti assegnati dall'art. 17 del CAD (Codice dell'Amministrazione Digitale) ha quello di "pianificare e coordinare il processo di diffusione delle norme in materia di accessibilità e fruibilità" ha elaborato la proposta degli obiettivi di accessibilità annuale legati alla "presenza online" dell'ente che prevedono:

#### SITO WEB ISTITUZIONALE: INTERVENTO:

Siti web e/o app mobili - Interventi di tipo adeguativo e/o correttivo, Siti web e/o app mobili - Analisi dell'usabilità, Siti web - Miglioramento moduli e formulari presenti sul sito/ entro il 31.12.2025

#### SITI WEB TEMATICI

##### INTERVENTO

Siti web e/o app mobili – Adeguamento ai criteri di accessibilità entro il 31.12.2025

#### FORMAZIONE

INTERVENTO Formazione - Aspetti normativi, Formazione - Aspetti tecnici entro il 31.12.2025

Gli obiettivi di accessibilità sono stati pubblicati nella Sezione Amministrazione trasparente al link <https://www.comune.scarnafigi.cn.it/servizi/amministrazione-trasparente-dett/114/Obiettivi-di-accessibilit-c3-a0--da-pubblicare-secondo-le-indicazioni-contenute-nella-circolare-dell-27Agenzia-per-l-27Italia-digitale-n--1-2f2016-e-s-m-i--/#>

### 2.4 Prevenzione e corruzione e trasparenza

L'obiettivo della creazione di valore pubblico può essere raggiunto avendo chiaro che la prevenzione della corruzione e la trasparenza sono dimensioni del e per la creazione del valore pubblico, di natura trasversale per la realizzazione della missione istituzionale di ogni amministrazione o ente.

Tali obiettivi di carattere generale vanno poi declinati in obiettivi strategici di prevenzione della corruzione e della trasparenza, previsti come contenuto obbligatorio della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO.

Con deliberazione della Giunta comunale n.ro 24 del 28.03.2023 è stata approvata la SEZIONE 2:SOTTOSEZIONE 2.3: "RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA" del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023/2025 pubblicata nella Sezione amministrazione trasparente al link <https://www.comune.scarnafigi.cn.it/servizi/amministrazione-trasparente-dett/101/Piano-triennale-per-la-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza/#>.

Ai sensi dell'art. 6, comma 2, del Decreto n. 132/2022, attuativo dell'art. 6 del D.L. 80/2021, stabilisce, per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti, si prevede quanto segue: *“L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio”*.

Per il 2025, non essendosi verificati eventi corruttivi né mutamenti organizzativi, la SEZIONE 2:SOTTOSEZIONE 2.3: "RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA" del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023/2025 viene sostanzialmente confermata.

### SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

#### 3.1 Struttura organizzativa

La struttura organizzativa è stata definita con la deliberazione della Giunta comunale n. 36 del 13.04.2012 “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi”.

Vi sono alla data attuale n. 6 dipendenti in servizio, di cui 2 titolari di EQ ed il Segretario comunale quale responsabile dell’Area Amministrativa.

La presente Sezione è stata approvata con deliberazione della Giunta comunale n.ro 5 del 7/01/2025 che qui si riporta.

ORGANIGRAMMA				
n. dipendenti	Area	Area	Profilo	Ex. Cat CCNL 2018
1	Area degli Istruttori	Amministrativa Polizia Locale	Agente di Polizia Locale	C Posto vacante
1	Area degli Istruttori	Amministrativa Servizi demografici e cimiteriali	Istruttore amministrativo	C
1	Area degli operatori esperti	Amministrativa Servizi demografici e protocollo	Collaboratore servizi supporto	B
1	Area dei Funzionari e dei titolari di incarichi di EQ	Ragioneria	Funzionario contabile	D
1	Area degli Istruttori	Ragioneria	Istruttore amministrativo	C
1	Area dei Funzionari e dei titolari di incarichi	Ragioneria	Funzionario contabile	D

	di EQ			
1	Area degli Istruttori	Tecnico	Istruttore tecnico	C

Non vi sono dirigenti. Il Segretario Comunale è titolare di una segreteria convenzionata con i comuni di Scarnafigi ed Acceglio.